evergreen PM



Descubre nuestros Servicios

Sobre nosotros



¿Por qué?

Nuestro propósito es cambiar el mundo a través personas y proyectos.

Con nuestra visión sistémica de triple impacto, ayudamos a las organizaciones a ser su propia mejor versión mediante la gestión de sus proyectos.

Nuestros servicios incluyen:

- Consultoría
- Mentoring
- Evaluaciones
- Interim Management

Te invitamos a descubrirlos.



Explora más sobre nosotros



¿Qué hacemos?

Consultoría

Sin importar el tamaño de tu organización, te acompañamos a diagnosticar y mejorar la gestión de tus proyectos, programas y portafolios, dándote know-how, guía y soporte a través de nuestros conocimientos.

Creación de PMOs

¿Aspiras a tener una PMO (Project Management Office)? Te damos soporte tanto en el diseño e implementación inicial de tu PMO como en su integración completa en la cultura organizacional. Creamos PMOs ad-hoc, adecuando distintos métodos de gestión de proyectos a la estrategia y cultura de tu empresa.

¿Qué impacto genera?

- Consolidar una PMO adaptad a las necesidades concretas de la organización.
- Alinear la gestión de proyectos con la estrategia de la organización.
- Dar guía en la selección del equipo que conforma la PMO, en base a las competencias y habilidades requeridas.
- Definir las formas de trabajo de la PMO, buscando prácticas realistas que se adecúen a la naturaleza del equipo.



¿Para quién?

- Project Managers que quieren establecer una PMO, bajo cualquier enfoque (ágil o no ágil), y que no saben por dónde empezar.
- Project Managers que gestionan muchos proyectos de alta complejidad y desean una mejor coordinación.
- Líderes y directores que aspiran a tener una mejor visibilidad y transparencia de los proyectos, mejorando la gestión de los recursos.

Definición de metodología de gestión de proyectos, programas y portafolios

A través de un enfoque colaborativo, donde tú eres el protagonista, te damos soporte en definir una metodología de gestión de proyectos para tu organización. Tomamos como referencia las metodologías más reconocidas del mercado y, además, las personalizamos y ajustamos para que den respuesta a la naturaleza de tus proyectos y de tu cultura organizacional.

¿Qué impacto genera?

- Diseñar metodología ad-hoc que responde a las necesidades y cultura de tu organización.
- Estandarizar una metodología de gestión de proyectos en el negocio, manteniendo la flexibilidad.
- Empoderar a los roles responsables de proyectos para adquirir conocimientos y habilidades para gestionar el marco establecido.



¿Para quién?

- Project Managers y líderes que necesitan establecer un método de gestión de proyectos que de respuesta a su casuística concreta.
- Project Managers y equipos que ya tienen una metodología para gestionar proyectos pero, por la razón que sea, no se cumple y no responde a la realidad.
- PMOs que gestionan múltiples proyectos y quieren mantener cierto estándar sin perder flexibilidad.

Mejora de procesos

Te acompañamos en la creación de procesos más eficientes, con un día a día productivo y un flujo de trabajo óptimo. A través de nuestro conocimiento y know-how, damos soporte en diagnosticar mejoras de procesos e implementar acciones que generen valor, haciendo compatible el *Business As Usual* con los proyectos y programas.

¿Qué impacto genera?

- Optimizar los flujos de trabajo con prácticas Lean y Kanban.
- Transformar el Business As Usual de forma poco invasiva, sin sacar a las personas de su trabajo cotidiano.
- Aumentar la eficiencia y la eficacia de los procesos.
- Sembrar cimientos de un cambio cultural y de mindset, tanto de líderes como de equipos, desde las prácticas de Lean.



¿Para quién?

- Equipos y departamentos que presentan sobrecarga de trabajo y aspiran a ser más productivos.
- Equipos y departamentos que necesitan mejorar su capacidad.
- Managers y Directores que quieren mejorar los niveles de productividad de la organización sin cambios disruptivos.

Definición del modelo de Change Management

Está cada vez más demostrado que el Change Management es un pilar fundamental en el Project Management. Te damos soporte en la creación de tu propio modelo de Change Management, diseñando un marco simple, práctico y viable de aplicar a la gestión de los proyectos de tu organización.

¿Qué impacto genera?

- Diseñar un modelo práctico de Change Management, que permita acompañar la gestión de tus proyectos con mayor éxito.
- Hacer partícipes a los Project Managers, PMOs y Líderes en la definición de sus formas de trabajo.
- Definir métricas que indiquen el éxito de la gestión del cambio en proyectos.
- Ampliar la visión del Change Management como disciplina, comprendiendo que va más allá de solo hacer planes de cambio.
- Identificar roles vinculados al Change Management.



¿Para quién?

- PMOs o Project Managers que carecen de un marco de gestión del cambio para sus proyectos.
- Managers que lideran proyectos complejos y necesitan soporte en la estrategia de gestión del cambio.
- CEOs, oficinas de transformación y afines que gestionan proyectos que impactan en la cultura y necesitan más claridad en cómo generar los cambios deseables a nivel conductual.

¿Qué hacemos?

Mentoring

Te acompañamos y damos soporte para incrementar el nivel de competencia de tu equipo o departamento, mejorando tus competencias en distintos ámbitos de la gestión de proyectos.
¡Tú eres el protagonista y nosotros te guiamos en el proceso!

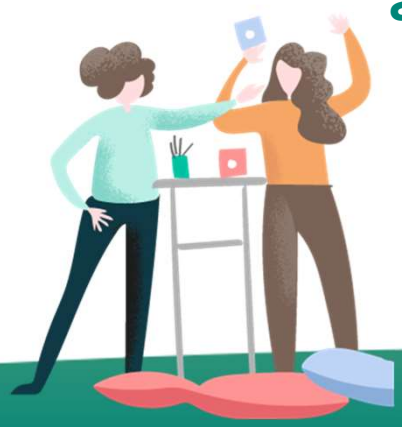


Acompañamiento de equipos ágiles

Agile tiene una propuesta de valor indiscutible: el reto está en adoptar e integrar estas formas de trabajo acorde a la cultura de cada organización y la naturaleza de sus proyectos. Mentorizamos y guiamos a personas, equipos y departamentos en explorar y adoptar marcos ágiles de trabajo, que no tienen por qué limitarse solo a Scrum. Abordamos todo tipo de proyectos: desde Innovación, Finanzas, RRHH, Tecnología... ¡todo es posible!

¿Qué impacto genera?

- Generar una tasa de aprendizaje en agilidad más rápida para los equipos y departamentos, aumentando la productividad.
- Impulsar que los equipos refinen sus propios marcos de trabajo ágiles, no siguiendo una agilidad prescriptiva sino adaptativa.
- Incrementar la probabilidad de éxito de trabajar con agilidad al enfocarnos en los comportamientos y aspectos culturales.
- Diseñar y poner en marcha iniciativas ágiles, dando como resultados productos, servicios y soluciones de valor de forma temprana.



¿Para quién?

- Equipos que desean trabajar y gestionar proyectos con un enfoque agile.
- Equipos y departamentos que ya trabajan con agilidad y quieren mejorar.
- Roles ágiles (Scrum Master, Product owner y Agile Coach) que desean desarrollar más competencias a través de la práctica.

Acompañamiento de equipos de proyecto

El éxito de un proyecto depende de diversos factores, desde la gestión de recursos hasta aspectos como la confianza o el modelo de liderazgo. A través del mentoring a equipos de proyecto, damos soporte en las distintas dimensiones que repercuten en los resultados del equipo.

¿Qué impacto genera?

- Detectar las áreas de mejora del equipo de proyecto, desde aspectos metodológicos hasta conductuales.
- Diseñar e implementar acciones de mejora, siempre haciendo al equipo el protagonista del proceso.
- Acompañar a los equipos en la ejecución del proyecto, mentorizando y guiando las acciones de gestión de proyectos.
- Facilitar espacios y conversaciones entre líderes de proyecto y equipos, que incrementen la seguridad psicológica.
- Mejorar la delegación y la generación de acuerdos de equipo.
- Reforzar las buenas prácticas de gestión de proyectos.



¿Para quién?

- Equipos de proyecto que, a pesar de tener conocimientos en la gestión de proyectos, no están logrando los resultados deseados.
- Project Managers que aspiran a mejorar las formas de trabajo del equipo, y no saben por dónde empezar, ni qué acciones concretas hacer.
- Líderes que aspiran a mejorar el aspecto conductual del equipo a lo largo del proyecto, promoviendo un nuevo mindset.

Mentoring a PMOs

Te ofrecemos acompañamiento especializado para fortalecer y optimizar las capacidades de tu PMO. Te ayudamos a aplicar tus conocimientos de Project y Portfolio Management para que aprendas haciendo. A través de guía, asesoría y mentoría, te damos apoyo en la puesta práctica de conocimientos en esos retos concretos que buscas resolver.

¿Qué impacto genera?

- Mejorar el nivel de competencia y conocimientos de la PMO en la gestión de sus proyectos.
- Incrementar el nivel de madurez de la PMO, aumentando la autonomía de la toma de decisiones.
- Aumentar la autoconfianza de los miembros de la PMO.
- Ampliar la visión que tiene la PMO sobre su propio potencial, conociendo otras prácticas del mercado.



¿Para quién?

- Líderes y miembros de PMO que desean soporte para poder integrar nuevas formas de trabajo y mejorar la gestión de proyectos.
- Líderes y miembros de la PMO, que requieren de guía y soporte en promover metodologías de gestión de proyectos para la organización.

Mentoring en Change Management

Te acompañamos en los aspectos que van más allá de los aspectos metodológicos del Change Management, creando competencias individuales y organizacionales para adaptarse a los cambios. Buscamos empoderarte con distintas técnicas, conocimientos y herramientas para que puedas liderar y facilitar cambios ante cualquier tipo de proyecto, ¡pasando de ser un Change Manager a un Agente del Cambio!

¿Qué impacto genera?

- Generar junto al cliente una estrategia de Change Management con acciones de impacto.
- Identificar y desarrollar a agentes del cambio: mapeo de posibles perfiles, desarrollo de habilidades y conocimientos en Change Management, facilitación y otras habilidades.
- Guiar, diseñar y ejecutar acciones de formación, comunicación y actividades de otras dimensiones, para facilitar el tránsito de las personas ante el cambio.
- Diseñar espacios que potencien la adaptación al cambio para las personas: sesiones de neuroplasticidad, talleres sobre nuevas creencias ante el cambio, talleres de gestión emocional, espacios de retrospectivas ante el cambio, etc.

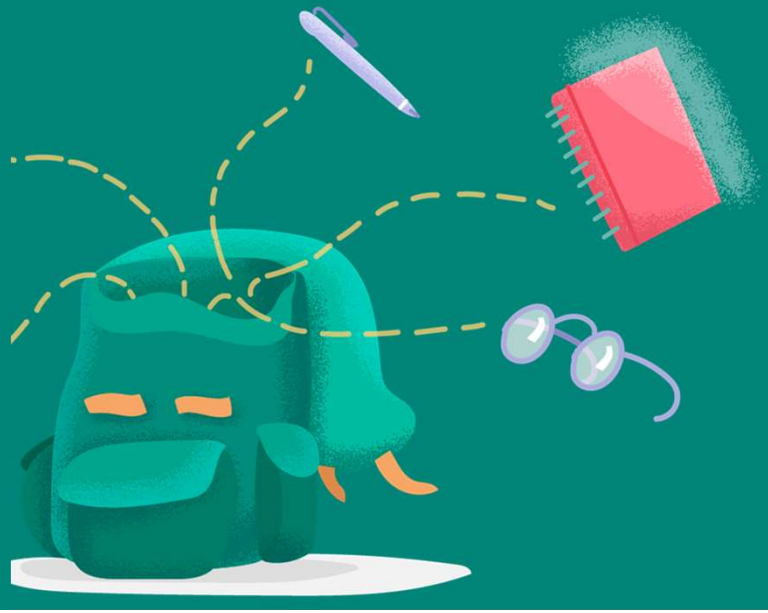


¿Para quién?

- Project Managers y Change Managers que ya tienen un modelo de Change Management, y desean guía y acompañamiento en su puesta en marcha.
- Change Managers que quieren mejorar su nivel de conocimientos y destrezas como agente de cambio mientras crean un impacto en la organización.
- Directivos y líderes que desean orientación en cómo gestionar y facilitar retos de cambio concretos, teniendo como foco a las personas.

¿Qué hacemos?

Evaluaciones



Para mejorar es importante medir y diagnosticar, detectando en qué mejorar. Te facilitamos distintas evaluaciones para conocer tu punto de partida en distintos aspectos de la gestión de proyectos, dando facilidad para luego definir cómo mejorar.

Evaluación de competencias de roles de proyecto

Cuanto más avanzan la Inteligencia Artificial y la automatización, mejorando los aspectos técnicos de los proyectos, las habilidades y competencias de los roles de proyecto se hacen más relevantes. A través de un assessment, te damos soporte en identificar las fortalezas y áreas de mejora de distintos roles: Project Managers, Portfolio Managers, Scrum Masters, Change Managers y Agile Coaches, entre otros.

¿Qué impacto genera?

- Conocer el estado actual de las competencias de roles de proyecto (soft y hard skills) .
- Generar y acompañar líneas de desarrollo y aprendizaje para los roles de proyecto, incrementando su nivel de competencia.
- Facilitación de espacios de aprendizaje informal que fortalecen las competencias de los roles de proyecto, impulsando la gestión del conocimiento y comunidades de prácticas.
- Fortalecer conocimientos indispensables para el éxito de los proyectos.
- Incrementar las vías de desarrollo de carrera de los roles de proyecto en las organizaciones.



¿Para quién?

- Roles de proyectos que desean mejorar su nivel de competencias y establecer una estrategia de aprendizaje.
- Áreas de RRHH que quieren conocer el nivel de competencia de roles de proyecto para definir líneas de desarrollo y aprendizaje.
- Directores y líderes que quieren identificar competencias para tomar decisiones de desarrollo.

Evaluación del nivel de madurez en gestión de proyectos, programas y portafolios

No todas las organizaciones son iguales, ni tampoco son iguales los niveles de madurez con los que se gestionan los proyectos, programas y portafolios.
A través de nuestros assessments lograrás identificar cómo llevar la gestión de proyectos al siguiente nivel.

¿Qué impacto genera?

- Conocer el estado actual de la gestión de proyectos, programas y portafolios de la organización.
- Explorar distintas alternativas para elevar el nivel de madurez de la gestión de proyectos.
- Accionar iniciativas con mucho foco, únicamente, en los aspectos que sean de más relevancia para la organización.
- Generar más conciencia en los Project Managers, PMOs y otros roles de proyecto, sobre las posibles mejoras en las formas de trabajar.
- Crear más conciencia del estado actual y el deseable de la gestión de proyectos para los distintos equipos de proyecto.



¿Para quién?

- Project Managers que desean mejorar el nivel de madurez de la gestión de sus proyectos.
- Equipos de proyecto que aspiran a evolucionar en sus formas de trabajo.
- Líderes y PMOs que quieren cambiar las formas de gestionar el trabajo y los proyectos, pero no saben por dónde empezar.

¿Qué hacemos?

Interim Management

Si necesitas cubrir un rol para un proyecto en particular, integra a uno de nuestros Project, Program, Portfolio Managers o roles ágiles a tu proyecto. Contamos con perfiles excepcionales que pueden trabajar directamente junto a ti, llevando tus proyectos a otro nivel.



Interim Management para roles de proyecto

Desde Evergreen nos encargamos de buscar, seleccionar y contratar al rol que necesites para tu proyecto, sea a tiempo completo o parcial. Esta modalidad es muy común en el ámbito del Project Management, donde se contratan roles para trabajar en proyectos específicos y, en consecuencia, por un tiempo determinado (de allí la palabra *interim*, que significa *provisional*).

¿Qué roles proporcionamos?

- Project, Program y Portafolio Managers, para todo tipo de industrias y proyectos.
- Scrum Master y Agile Coach, para proyectos de cualquier tipo.
- Change Manager y Agentes de Cambio, para dar guía y soporte a la gestión del cambio.

¿Qué impacto genera?

- Incorporar perfiles de difícil cobertura en gestión de proyectos.
- Cubrir necesidades temporales de tus proyectos.
- Proveer de excelentes profesionales que pueden transmitir su expertise al cliente.



Algunos de nuestros Clientes




AstraZeneca


Bancolombia


BME
BOLSAS Y MERCADOS ESPAÑOLES
a SIX company


catenon®


deimos


IBERDROLA


ibox
energy


ITP Aero


knowmad
mood


inforges


KYOCERA


legrand®


Lyreco
OFFICE & WORK SOLUTIONS


M2C
AN ayesa COMPANY


Megalabs

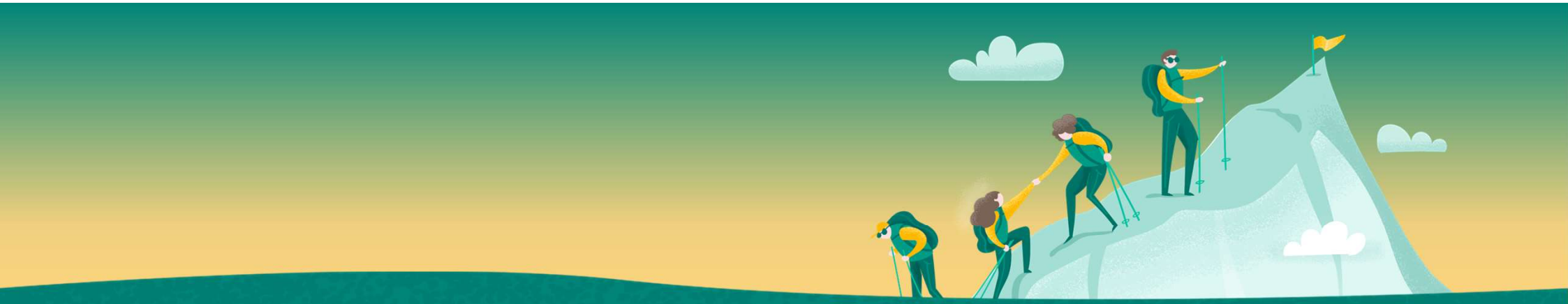

McDonald's


Microsoft


Pernod Ricard


PROSEGUR


Sanitas



evergreen PM

Changing the world through people & projects

Madrid, España
info@evergreenpm.com

Caso de éxito

Makro. Taller inicial de Lean ¿qué es y fundamentos? Levantamiento de procesos clave. Identificación de métricas de éxito, desperdicios, cuellos de botella, bloqueos y dependencias. Generación de acciones simples y de alto impacto para optimizar el flujo de trabajo. Seguimiento de acciones con Kanban. One-on-one con líderes.

Caso de éxito

Iberdrola. Diagnóstico con enfoque participativo. Identificación de equipos para iniciar acompañamiento. Adopción de Scrum y de Kanban para equipos. Visualización del trabajo. Mejoras en la productividad, calidad y resultados. Impacto en el clima y bienestar.

Caso de éxito

ibox energy. Definición del mindset deseable junto a los equipos y despliegue de acciones: generación de espacios y dinámicas para trabajar la Seguridad Psicológica y mejorar las interacciones entre equipos y líderes de proyecto que trabajan con Kanban.

Caso de éxito

Megalabs. Definición del estado ideal de un proyecto de cambio cultural. Sesiones colaborativas para generar la visión, la estrategia del cambio, impactos e indicadores de éxito.

Caso de éxito

Sodexo. Diagnóstico de las formas de trabajo. Generación y diseño de un marco de Change Management en conjunto con el COE Agile, para dar soporte a los cambios e impactos generados por la adopción de Scrum en diversos equipos.